

# Pandemie & regresrecht

*“de (on)mogelijkheden”*

30 september 2009



# Regresrecht

Het recht om schade te verhalen op een aansprakelijke derde



# Wanneer verhaalbaar?

Bij onrechtmatige daad of op basis wettelijke bepalingen, bijvoorbeeld:

- -Verkeersongeval
- -Verwiltbaar handelen arts of zorgverlener
- -Ondeugdelijke apparatuur
- -Gebrekkig/achterstallig onderhoud

Nuanceringsregresnemers: artikel 6.197 BW

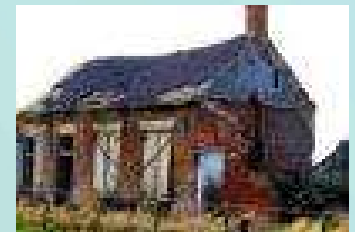
# Werkgever lijdt schade

- Werkgever lijdt schade als gevolg van uitvallen werknemer (i.v.m. letsel)
- Indien voor dit uitvallen een derde aansprakelijk kan worden gesteld
- Dan is er sprake van verhaalbare ***loonschade***

# Wanneer aansprakelijkheid?

Arbeidsongeschiktheid als gevolg van:

- Griepvirus (besmetting); nee
- Verwijtbaar handelen arts; ja
- Ondeugdelijke apparatuur; ja
- Achterstallig onderhoud; ja
- Verkeersfout; ja



# Voorbeelden (1)

- I.v.m. grieppandemie ziekenhuizen overbelast door toestroom patiënten en uitval personeel.



- Kans op letsel groter vanwege verkeerde diagnose, onjuiste ingreep of te late behandeling

# Voorbeelden (2)

- Uit een fabriek ontsnapt giftig gas door een productiefout.



- Langdurige uitval personeel (arbeidsongeschiktheid) naastgelegen bedrijven (zgn. locale pandemie).

# Voorbeelden (3)

- Een werknemer wordt lopend op het zebrapad geschept door een auto.
- Langdurige uitval (arbeidsongeschikt) i.v.m. zwaar lichamelijk letsel.



# Wat doet Regres Verzekerd?

- Onderzoek naar aansprakelijkheid tegenpartij/diens verzekeraar



- Tevens verhaal loonschade tot 5 jaar terug!
- Vaststelling schade werkgever (gemeente)

# Wat is de schade?

- Doorbetaald nettoloon
- Inclusief emolumenten (13<sup>e</sup> maand, winstdeling, auto van de zaak, etc.)
- Eventuele re-integratiekosten (zoals trainingen en aanpassingen op de werkplek)



# Wetgeving

- Loondoorbetalingsplicht werkgever max. 2 jaar (soms langer i.v.m. sanctie)
- Indien verhaal succesvol over de eerste 2 jaar, dan verzoek UWV i.v.m. aanpassing gedifferentieerde premie WAO/WIA

# Verder....

- Overleg/discussie wederpartij



- Financiële afwikkeling met wederpartij en aansluitend gemeente

# Als de tegenpartij aansprakelijkheid afwijst?

- Voor een eventueel noodzakelijke procedure kan gebruik worden gemaakt van een met ons kantoor samenwerkend letselschadeadvocaat.
- Een procedure vindt uitsluitend plaats na voorafgaand overleg met de gemeente.

# Door gemeente aan te leveren

- Overzicht van periode van arbeidsongeschiktheid van werknemer, incl. percentages
- Kopieën van salarisstroken over periode van arbeidsongeschiktheid
- Overzicht van eventueel gemaakte kosten voor re-integratie

# Voordelen voor gemeente

- Geen financieel risico; uitsluitend indien verhaalsactie succesvol, dan honorarium (percentage van het verhaalde bedrag, exclusief BTW)
- Besparing op personeelskosten
- Budgetzekerheid



# Tarief

Op basis van No Cure No Pay:

- 12,5% tot € 20.000,- verhaald bedrag
- 10% vanaf € 20.000,- verhaald bedrag

# Inhoud samenwerking

- Correcte en tijdige aanlevering gevraagde informatie
- Machtiging werknemer i.v.m. opvragen medisch dossier
- Frequente terugkoppeling status dossier
- Frequent overzicht verhaalde schade
- Derdengeld rekening voor verhaalde schade

# Tenslotte

- Ons doel is een succesvol verhaal van de loonschade voor de gemeente als werkgever
- Er is geen financieel risico voor de gemeente, want alleen een honorarium bij behaald resultaat
- Geringe administratieve belasting voor de gemeente door efficiënte werkwijze

# Regres Verzekerd

*UW CLAIM ONZE ZORG*